



Kedves Kollégák!

Amint tudjátok könyvtárunk valamennyi egysége elnyerte a Családbarát Szolgáltatóhely Bronz fokozatát. Természetesen szeretnénk a jövőben az ezüst és az arany fokozatot is megszerezni, amihez szükséges lesz még további családbarát szolgáltatást kialakítanunk. De nemcsak az olvasóink és a látogatóink fontosak, fontosak a dolgozók, a családos, kisgyermekes munkavállalók is. Ahogy eddig is igyekeztünk segíteni a GYED-ről visszatérők munkába állását, figyelembe venni a kisgyermekes munkavállalók ügyeleti és egyéb beosztását, stb. erre is szeretnénk még nagyobb hangsúlyt fektetni, családbarát intézkedéseket hozni. Ehhez várjuk a kollégák javaslatait. (ötletláda)

Eddigi családbarát intézkedéseink:

- munkaidőkeret: kisgyermekes munkavállalók részére rugalmas kezdés és befejezés az óvoda, iskola miatt (természetesen az osztályvezetővel egyeztetve)
- kötetlen munkaidő a vezetők részére
- határozott idejű munkaviszony a munkavállaló kérésére
- munkavállaló kérése szerinti ügyeleti beosztás előzetes egyeztetés alapján
- már állományban lévő munkavállalók kérésére az élethelyzetből adódó feladatok megoldásáig részmunkaidős foglalkoztatás engedélyezése
- megváltozott munkaképességűek alkalmazása
- iskolaszövetkezeti munkaviszony (diákmunka), diákmunka lehetősége a munkavállaló gyerekeinek is
- munkaidő elcserélése előzetes egyeztetés alapján
- kapcsolattartás (e-mailen, telefonon) a gyermekgondozási vagy ápolási szabadságon lévők számára
- visszailleszkedést segítő támogatás a gyermekgondozási vagy ápolási szabadságon lévők számára (mentori támogatás)
- fizetéselőleg biztosítása a jogszabályban előírt mértékben
- temetési segély a dolgozó hozzátartozójának halála esetén (Kollektív szerződés szerint)
- munkavállaló hozzátartozójának halála esetén fizetett többletszabadság (Kollektív szerződés)
- parkolási lehetőség biztosítása a munkavállalók részére (részben megoldott, további lehetőségek feltérképezése szükséges)
- a szabadság beosztása a munkáltató részben, vagy egészben átengedi a munkavállalóknak
- kisgyermek fogadására alkalmas munkahelyi környezet kialakítása (baba-mama szoba, játéktár, gyerekkönyvtár)
- munkahelyi masszázsfotel használata
- munkahelyi kondigép használata
- szűrővizsgálatok szervezése
- az intézmény saját szolgáltatását a munkavállalóknak kedvezményes áron biztosítja (Születésnap Újság, fénymásolást, stb.)
- saját családbarát szolgáltatásaink kommunikálása a honlapunkon, facebook oldalunkon, belső hálózaton, médián keresztül)





További fejlesztendő területek

- Otthonról történő munkavégzés gyakorlatának kialakítása
- Kismama program dokumentált működtetése az intézménynél (gyermekvállalás összehangolása a munkavégzéssel és ennek tudatos tervezése)
- Gyermekfelügyelet biztosítása szükség esetén a munkavállaló munkaideje alatt (pl. óvodai, iskolai szünetben) – gyerekkönyvtári, játéktári foglalkozások, programok, felügyelet
- Fedett biciklitároló a munkavállalók részére
- Családi nap rendezése (min. évente egyszer)
- Sportnap a munkavállalóknak és családtagjai számára (min. évente egyszer)
- Egyéb rendezvények (Anyák napja, Apák napja, Mikulás, stb.) a munkavállalók és családtagjai számára is.
- Várandós- és gyermekholmik börsége
- Tanácsadás
- Stresszkezelés
- Jelöléssel ellátott munkahelyi pihenőszoba, pihenősarok biztosítása
- További családbarát intézkedések, szabályok, ami mindenki számára elérhető módon megjelenik (kollektív szerződés, esélyegyenlőségi terv, társadalmi felelősségvállalás)
- Rendszeres (min. évente egyszer) dokumentált munkavállalói igényfelmérés és kiértékelés a családbarát intézkedésekkel kapcsolatban (kérdőív, ötletláda)
- Családbarát intézkedésekkel kapcsolatban rendszeres (min. évente egyszer) munkavállalói elégedettségmérés és kiértékelése dokumentált módon)
- A munkaadó figyelembe veszi a munkavállalóktól beérkező, családbarát intézkedéssel kapcsolatos kéréseket, lehetőségeihez mérten ez alapján bővíteni igyekszik családbarát intézkedési körét
- A munkáltató lehetőséget biztosít belső kommunikációs csatornáján (e-mail, intranet, stb.) a munkavállalók közös szabadidős programjának kialakítására (kismama csoport, szülők klubja, sport tevékenység, stb.)

Nyíregyháza, 2020. 11. 17.

Tolmascsik

